

# PRÁCTICAS OBLIGATORIAS DEL CURSO

Además de la parte teórico-práctica del curso, hay que realizar obligatoriamente prácticas en algún grupo o asociación, desarrollando funciones de Monitor/a de Tiempo Libre o de Director/a.

## 1. MODALIDADES

Las prácticas, que deben tener una **duración mínima de 120 horas**, podéis hacerlas atendiendo a dos modalidades:

**1.1. Extensiva:** Desarrollando una labor de al menos **3 meses** en un grupo.

**1.2. Intensiva:** Participación en una actividad práctica programada o en un campamento, marcha volante o similar con una duración mínima de **15 días**. En el caso de que sea inferior a 15 días, tenéis que especificar el trabajo desarrollado en la preparación y evaluación del mismo.

## 2. REQUISITOS DE LAS PRÁCTICAS

**2.1. Deben estar tuteladas por un Director/a de Tiempo Libre con titulación oficial**, que asumirá voluntariamente esa función. Así mismo Arduradun Eskola supervisará las mismas en coordinación con el/la responsable del grupo de origen.

Un/a Director/a puede firmar las prácticas de vari@s monitor@s, pero sólo la de un/a director/a. En este último caso, puede firmar la de más director@s si han hecho las prácticas en fechas diferentes.

**2.2.** Deben ceñirse a cualquiera de las dos modalidades previstas.

## 3. DOCUMENTACIÓN QUE HAY QUE ENTREGAR

Una vez terminadas las prácticas, tenéis que entregar en la sede de Arduradun Eskola:

**3.1. Un CERTIFICADO DE PRÁCTICAS (Se adjunta modelo).**

**3.2. Una MEMORIA (Se adjunta guión)**

**3.3. Fotocopia del DNI.** Quienes no lo habéis entregado o a quienes se os caduque antes de diciembre de 2011.

**3.4.** En el caso del curso de Director/a, si habéis obtenido el Título de Monitor/a fuera de la Comunidad Autónoma del País Vasco, una **fotocopia del título de Monitor/a**.

## 4. PLAZO DE ENTREGA

El plazo de entrega de la documentación señalada en el punto anterior será el **15 de octubre de 2011**. Si no entregáis esta documentación en el plazo, **NO SE OS TRAMITARÁ EL TÍTULO ESTE AÑO**.

En este sentido, sabéis que **tenéis un período de DOS AÑOS para la obtención del título**, con lo cual, el último plazo para entregar la memoria y el certificado de prácticas será en octubre de 2012. Si no las presentáis antes de esta fecha, deberéis renovar la matrícula del curso en esta Escuela o matricularos en otra. De todas formas, os aconsejamos hacer las prácticas cuanto antes, a poder ser este año, para que así podáis tener el título en abril de 2012.

## 5. OTRAS CONSIDERACIONES

-En principio vosotr@s debéis proponer a Arduradun Eskola el grupo en el que vais a realizarlas, así como la modalidad que habéis elegido y el/la director/a que os va a tutelar, de manera que desde la Escuela podamos ponernos en contacto con ell@s y hacer el seguimiento. En el caso de que no encontréis grupo, desde Arduradun Eskola se os propondrá alguno una vez acordado con su respectiv@ coordinador/a.

-Los cursos que deberéis repetir el año que viene se os comunicarán al final del curso.

-Si tenéis alguna duda al respecto, podéis contactar con vuestro/a tutor/a o con el Equipo de Escuela.

## GUIÓN PARA LAS PRÁCTICAS

### PRESENTACIÓN

- ▶ Duración de las prácticas y modalidad.
- ▶ Grupo en el que se realizan (Características, situación,.....)
- ▶ Función o papel que se va a realizar dentro del grupo.

### PROGRAMACIÓN Y PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD

- ▶ Objetivos generales y específicos de la actividad.
- ▶ Planificación de las actividades a realizar:
- ▶ A quién van dirigidas.
- ▶ Función que realizas en esa programación. (Intervención y toma de decisiones)

### EQUIPO DE MONITORES/AS

- ▶ Organización y reparto de funciones y tareas.
- ▶ Tu papel dentro del equipo de [monitores/as](#).
- ▶ Relación dentro del equipo de [monitores/as](#) (respeto, roles, afectividad, comunicación...)
- ▶ Modo de funcionamiento (Reuniones: duración, periodificación, desarrollo, puntualidad).

### DURANTE LA ACTIVIDAD

- ▶ Valoración de las actividades realizadas.
- ▶ Relaciones entre el Equipo de [Monitores/as](#).
- ▶ Alguna situación que te parezca importante comentar (Comportamiento de algún chaval, cambios en la programación,.....)

### EVALUACIÓN / ANÁLISIS

- ▶ De las actividades realizadas.
- ▶ De las relaciones.
- ▶ Grado del cumplimiento de los objetivos y expectativas.
- ▶ Del papel desarrollado por el equipo de monitores/as.(Integración dentro del Equipo de Responsables)
- ▶ Ideas: qué sería conveniente cambiar, qué hay que tener en cuenta, qué se podría haber mejorado...)

### VALORACIÓN PERSONAL

- ▶ Mi papel como monitor/a o director/a./
- ▶ Mi implicación en las actividades, en el grupo, en el trabajo realizado.
- ▶ Cómo me he sentido. (Capacidad crítica)